

Aterrizaje del Proyecto + FUTURO en la Agenda 2030: Compromisos de hoy para el futuro inmediato

Fomentamos que las organizaciones se involucren con la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible y lo incorporen en su estrategia.

Se ha hecho un ejercicio para encajar los temas trabajados en el aterrizaje del proyecto + FUTURO con la Agenda 2030, estableciendo una serie de compromisos para cada uno de los objetivos.

Este ejercicio ha sido elaborado con la participación del Consejo Asesor de Responsabilidad Social formado por 11 entidades de La Unión.

Se han diferenciado tres niveles de objetivos:

- 5 objetivos directamente implicados con las organizaciones sociales y sanitarias: Salud, Conocimiento, Trabajo, Innovación y Gestión con propósito.
- 4 objetivos instrumentales mediante los cuales se realizan las acciones: Igualdad, Espacios amables, Responsabilidad, Alianzas.
- 8 objetivos que tienen impacto en las personas como en el entorno: reducción de las desigualdades, pobreza, energía, acción climática, etc.





Aterrizaje del Proyecto + FUTURO en la Agenda 2030: Compromisos de hoy para el futuro inmediato

33 compromisos

IMPACTO

personas



medio Ambiente



QUÈ



COM






QUÉ

ODS	Compromisos + FUTURO vinculados con los ODS
 <p>3 SALUT I BENESTAR</p>	<p>SALUD Y BIENESTAR</p> <ul style="list-style-type: none"> • facilitar la accesibilidad de los servicios superando barreras culturales, sociales y de vulnerabilidad y aprovechar las nuevas tecnologías para acercar la atención. • Promover la Salud Digital como oportunidad para avanzar hacia una atención más preventiva, predictiva, personalizada y de proximidad, a la vez que más segura y sostenible. • Promover un enfoque biopsicosocial de las personas y la continuidad asistencial a través de equipos interdisciplinarios que garanticen la integración de servicios. • Llevar a la práctica el modelo de atención centrada en la persona, acompañándolas, apoyándole, haciéndolas participar junto con su familia en la toma de decisiones respecto a su vida, desde las vertientes de la atención emocional, sanitaria y social. • Disponer de modelos para incorporar la aportación de valor en los resultados.
 <p>4 EDUCACIÓ DE QUALITAT</p>	<p>EDUCACIÓN DE CALIDAD</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promover sistemas de información y acciones que potencien el empoderamiento de los profesionales en la toma de decisiones clínicas y, el empoderamiento del paciente y las familias a través de un proceso de decisiones compartidas y de autorresponsabilización de su salud. • desarrollar acciones formativas para todos los profesionales de las organizaciones y a lo largo de toda la vida laboral. • Disponer de una estrategia de fomento y retención del talento.
 <p>8 TREBALL DIGNE I CREIXEMENT ECONÒMIC</p>	<p>TRABAJO DIGNO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incorporar en la plataforma de los convenios laborales y los pactos de empresa compromisos de mejora para un trabajo seguro, digno y estable. • promover el trabajo digno también en la empresas de servicios externos. • incorporación de nuevos perfiles profesionales y optimización de roles para obtener el máximo valor de cada profesional. • Trabajo inclusivo.
 <p>9 INDÚSTRIA, INNOVACIÓ I INFRAESTRUCTURES</p>	<p>INDUSTRIA, INNOVACIÓN, INFRAESTRUCTURAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestionar dentro la organización la cultura de la innovación orientada a la mejora directa de la atención a las personas. • Promover ecosistema territorial promoción industrial y reconversión económica para con el sector salud y social. • evaluar la innovación desde un punto de vista colaborativo y compartido.
 <p>16 PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES</p>	<p>PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incorporación del ética y el humanismo en la toma decisiones • Realizar proyectos de compromiso social con proyectos de interés colectivo. • Compromiso en el retorno social y transparente de los resultados de la buena gobernanza y gestión de las organizaciones.

COM

ODS	Compromisos + FUTURO vinculados con los ODS
 <p>5 IGUALTAT DE GÈNERE</p>	<p>IGUALDAD DE GÉNERO</p> <ul style="list-style-type: none"> • garantizar la igualdad de oportunidades de acceso en los lugares de trabajo y en posiciones de dirección y gobernanza. • Desplegar con transparencia las acciones de los Planes de igualdad. • Impulsar los valores de los nuevos liderazgos, especialmente los del liderazgo femenino.
 <p>11 CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES</p>	<p>CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diseño de espacios y entornos amables, con una gestión sostenible y un uso eficiente los recursos naturales con acceso a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles. • Organizaciones líquidas, integradoras, centradas en las personas y abiertas a la comunidad.
 <p>12 CONSUM I PRODUCCIÓ RESPONSABLES</p>	<p>CONSUMO Y PRODUCCIÓN RESPONSABLES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contratación responsable. • Trasladar los compromisos de RSC a proveedores de servicios de las organizaciones.
 <p>17 ALIANÇA PELS OBJECTIUS</p>	<p>ALIANZA POR LOS OBJETIVOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promover partenariados de conocimiento, investigación e innovación, y de trabajo en red con la participación de los grupos de interés. • Escucha activa e incorporación en la toma de decisiones de los grupos de interés de la comunidad.

IMPACTO

ODS	Compromisos + FUTURO vinculados con los ODS
 <p>1 SENSE LA POBRESA 2 SENSE JORR</p>	<ul style="list-style-type: none"> • potenciar programas comunitarios proactivos y preventivos para actuar en el conjunto de determinantes socioeconómicos de la salud de las personas (el 80% de los determinantes de salud no dependen del sistema sanitario) y participar en las actuaciones territoriales vinculadas con la salud en todas las políticas (Pinsapo). • identificar colectivos vulnerables y promover la activación de un código social.
 <p>6 AIGUA NETA I SANEAMENT 7 ENERGIA NETA I ACCESIBLE 13 ACCIÓ CLIMÀTICA 14 VIDA SUBMARINA 15 VIDA TERRESTRE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • promover planes de movilidad sostenibles para profesionales (teletrabajo) y para pacientes (teleasistencia). • Disponer de un sistema de eficiencia energética, reducir el consumo del agua. • Promoción de la reducción y reciclajes de residuos y el reaprovechamiento de materiales. • gestión sostenible los espacios y con concienciación en relación al cambio climático.
 <p>10 REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vinculación con los objetivos 1, 2, 3, 4, 5 y 8.



© Abril de 2021, Unió Catalana de Hospitales

Redacción del documento: Carlos Oliete, Maria Emilia Gil, Anna Riera, Vanessa Massó, Marta Forner, Raquel Garcia, Josep Fusté, Roser Fernández.

Comité de Impulso del proyecto + FUTURO: Cristina Adroher, Caterina Checa, Oriol Fuertes, Xavier Lleixa, Anna Ribera, Ignasi Riera, Rebeca Sánchez, Mireia Sans.

fotografías: Marta Panadero, La Unió y freepik

La Unió · T. 34 93 209 36 99 · www.uch.cat · @uchcat